

**Оценка корпоративного
управления в
НАО «Фонд социального
медицинского страхования»**

Астана, 2023 год

В Фонде проведена независимая оценка корпоративного управления

(в соответствии с п. 11 Правил оценки корпоративного управления,
утвержденными Приказом Министра экономического развития и торговли
Республики Казахстан от 6 июня 2011 года № 157)

Оценка проведена:

ТОО «Консалтинговое Агентство «ВЕКТОР»

Общий **рейтинг уровня** корпоративного
управления Фонда

82,1%

(по шкале рейтинговой оценки уровня корпоративного управления
соответствует **KZCG6**).

ШКАЛА РЕЙТИНГОВ

Диапазон %	Рейтинг
100-91	KZCG7
90-76	KZCG6
75-61	KZCG5
60-46	KZCG4
45-31	KZCG3
30-16	KZCG2
15-0	KZCG1

KZCG6

компании с **высоким уровнем** корпоративного управления, **создающие базовые условия** для дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления



Данный рейтинг подтверждает защиту прав акционера, прозрачность работы совета директоров, правления, прозрачность данных о деятельности Общества на момент присвоения рейтинга корпоративного управления



82.1%

4.1%

структура собственности и влияние ЕА

14.5%

структура и практика работы СД

16.1%

деятельность исполнительного органа

3.7%

права финансово-заинтересованных лиц

8.6%

финансовая прозрачность и раскрытие информации

12.6%

система управления рисками (СУР) организации, работа службы внутреннего аудита (СВА), взаимодействие СУР и СВА с органами управления организации

13.7%

анализ ВНД, должностных инструкций работников, документов по стратегии, планированию и отчетности

4.3%

приверженность организации принципам корпоративного управления

4.5%

эффективность работы корпоративного секретаря, соблюдение требований законодательства

Рекомендации



- Внедрить автоматизированную систему управления рисками
- Утвердить Методику оценки корпоративного управления
- Актуализировать Кодекс деловой этики и Кодекс корпоративного управления

- Проводить раз в полугодие мониторинг поступления и исполнения запросов ЕА и представлять информацию председателю СД для принятия управленческих решений

- Усилить стратегические индикаторы в части корпоративного управления
- На ежегодной основе включать оценку корпоративного управления в план работы СВА и предусмотреть ключевым показателем ее деятельности

В 2024 году Фондом планируется реализация рекомендаций, представленных независимой организацией и проведение ряда мер по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Фонда